

국무조정실 「항공·철도사고조사위원회 상임위원(항공)」(경력개방형 직위) 공개모집

인사혁신처(중앙선발시험위원회)는 경력개방형 직위로 지정된 국무조정실 「항공·철도사고조사위원회 상임위원」을 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 4월 1일

인사혁신처장
국무조정실장

1. 채용직위 개요

□ 직위 주요 업무

- 항공분과위원회 안전에 대한 예비검토 및 심의
- 항공 분야 사고에 대한 초동대응, 사고조사 관련 기초자료 확보, 안전권고 및 후속조치에 대한 사고조사단의 지휘·감독
- 사고조사 관련 국내외 협력·소통
 - 국제민간항공기구(ICAO), 관련국 사고조사기구(NTSB, BEA 등), 국제 항공 사고조사관련 기관·단체 등 국제협력
 - 국회·언론 등 사고조사 관련 국내 대외협력
- 항공 사고 피해자 및 이해관계자 정보공개 요구 심의
 - 정보공개 요구 대응 등 피해자·이해관계자 소통
- 항공·철도사고조사위원회 사무국 행정 지휘·감독

□ 직위 당면 과제

- 12.29 여객기참사 사고조사관련 후속조치
- 12.29 여객기참사 유해·유류품 추가발견 관련 현장 잔해 보관·관리 개선
- ICAO 항공안전평가 수검('26.12월) 대비항철위 소관 법령·행정규칙 재정비

□ 업무 관련 법령

- 「항공·철도 사고조사에 관한 법률」 및 동법 시행령 등

※ 그 외 직위에 대한 상세 정보는 별도로 첨부된 《직위안내자료》 참고

2. 응시자격 요건

□ 필수요건

- 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 결격사유에 해당되지 않으며, 「공무원 임용시행령」 등 관계법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자
- 최종 시험일 현재 **공무원(국·공립 대학의 교원 제외)이 아닌 자**

※ **퇴직한 공무원**의 경우 최종 시험일 현재 **퇴직일로부터 3년이 경과한 경우 응모**할 수 있음

- 다만, **임기제 공무원, 정무직 공무원, 별정직 공무원**은 응모 가능하나, 이전 경력 중 임기제가 아닌 **경력직 공무원** 경력이 있는 경우 그 해당경력의 **퇴직일로부터 3년이 경과**해야 응모할 수 있음

- 「항공·철도 사고조사에 관한 법률」 제8조(위원의 결격사유) 제1항 각 호의 어느 하나에 해당되지 아니한 자

※ **항공철도사고조사법 법률상 결격사유에 해당되는지 반드시 확인 후, 응시하시기 바랍니다.**

- * 항공운송사업자, 항공기 또는 초경량비행장치와 그 장비품의 제조·개조·정비 및 판매 사업자, 그 밖에 항공사업과 관련한 기관·법인·단체의 대표자 또는 임직원·구성원으로 재직하고 있거나 퇴직한 날부터 3년이 경과하지 아니한 사람, 항공사업자등 및 철도사업자등으로부터 최근 3년 이내에 연구개발과제 등 총 1천만원 이상의 용역을 수탁하여 수행하고 있거나 수행하였던 사람 등(결격사유의 세부 내용은 법령 참조)

- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 면접시험 최종일 기준 6개월 이내 전역이 가능한 자

※ 의무병역 중이 아닌 직업군인은 특정직공무원으로 분류되므로 전역 후 3년이 경과하여야 함에 유의

□ 경력요건

※ 아래 요건 중 어느 하나의 요건만 충족하면 응시 가능함

일 반 요 건	<ul style="list-style-type: none"> • 항공 관련 전문지식이나 경험을 가진 사람으로, 대학에서 항공, 과학기술 또는 안전관리분야 과목을 가르치는 부교수 이상의 직에 5년 이상 있거나 있었던 사람 • 항공 관련 전문지식이나 경험을 가진 사람으로, 항공, 과학기술, 안전관리 또는 의료 분야 전문기관에서 10년 이상 근무하고 박사학위를 소지한 사람 • 항공 관련 전문지식이나 경험을 가진 사람으로, 국가기관등 항공기 또는 군·경찰·세관용 항공기와 관련된 항공업무에 10년 이상 종사한 경력이 있는 사람
자격증 요건	<ul style="list-style-type: none"> • 항공 관련 전문지식이나 경험을 가진 사람으로, 변호사의 자격을 취득한 후 10년 이상 된 사람 • 항공 관련 전문지식이나 경험을 가진 사람으로, 항공종사자 자격증명을 취득하여 항공운송사업체에서 10년 이상 근무한 경력이 있고 임명·위촉일 3년 이전에 항공운송 사업체에서 퇴직한 사람 <p>※ 항공종사자 자격증명은 「항공안전법」제35조에 따른 항공조종사(1호부터 4호까지), 항공사(5호), 항공기관사(6호), 항공교통관제사(7호), 전문항공교통관제사(7의2호), 항공정비사(8호), 운항관리사(9호)의 자격증명이 해당</p>
공무원 경 력 요 건	<ul style="list-style-type: none"> • 항공 관련 전문지식이나 경험을 가진 사람으로, 행정기관의 4급 이상 공무원으로 2년 이상 있었던 사람

※ 증빙서류를 제출하지 않은 경력은 경력기간에 포함되지 않음

< 관련분야 및 경력 정의 >

관련 분야	<ul style="list-style-type: none"> • 항공, 과학기술, 안전관리, 의료 분야
경력	<ul style="list-style-type: none"> • 공무원 경력 또는 민간 근무 경력을 의미

3. 채용 조건

직급	임기제 고위공무원 나등급
임기	<p>3년</p> <ul style="list-style-type: none"> 항공·철도사고조사위원회 상임위원은 고위공무원단에 속하는 임기제 공무원으로 포함(「항공·철도 사고조사에 관한 법률」 제6조 및 「국무조정실 및 그 소속기관 직제」 제19조의10) 항공·철도사고조사위원회 위원장의 임기는 3년으로 하되, 두 차례에 한정하여 연임할 수 있음(「항공·철도 사고조사에 관한 법률」 제11조) 항공·철도사고조사위원회 위원은 「항공·철도 사고조사에 관한 법률」 제8조(위원의 결격사유)제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되는 때에는 그 직에서 당연히 해임되거나 해촉됨
보수	<ul style="list-style-type: none"> 기본연봉은 기준급과 직무급으로 구성되며, 기준급은 78,266천원 ~ 156,529천원의 범위 내에서 채용예정자의 능력·자격 및 경력 등을 고려하여 결정하는 것을 원칙으로 하되, 필요한 경우에는 인사혁신처장과 협의하여 달리 정할 수 있으며, 직무급은 연간 7,000천원임 연봉 외 급여(정액급식비, 직급보조비, 가족수당 등)는 별도 지급 성과연봉은 업무실적에 대한 평가에 따라 다음연도에 지급
근무지	세종특별자치시 가림로232, 세종비즈니스센터 A동 6층 항공·철도사고조사위원회

4. 시험방법 및 일정 · 장소

□ 시험방법 : 서류전형 및 면접시험

- 서류전형 : 응시자격요건을 갖추고 제출서류에 이상이 없는지 심사
 - ※ 응시자가 6배수 이상일 경우, 「개방형직위 및 공모직위의 운영 등에 관한 규정」 제5조 제4항에 따라 서류전형을 통하여 5배수 이상으로 합격자를 결정할 수 있음

- 면접시험 : 서류전형 합격자를 대상으로 다음 요건을 심사

- | | |
|-------------|-----------|
| • 공직가치 및 윤리 | • 전문가적 능력 |
| • 혁신기획 능력 | • 조정통합 능력 |

□ 시험일정 및 장소 : 2026. 5 ~ 6월 중 / 경기도 과천시

※ 구체적인 시험시간과 장소는 별도 통지

□ 합격자 발표

- 국가공무원 채용시스템(<https://www.gongmuwon.gosi.kr>) > 국가공무원 경력경쟁채용 > 개방형직위 > 합격자발표 게시판에 게시 (합격자에 한해 개별통지)

5. 응시원서 접수

□ 접수기간 : 2026. 4. 1. ~ 4. 13, 18시까지

□ 접수방법

- 국가공무원 채용시스템(<https://www.gongmuwon.gosi.kr>) > 국가공무원 경력경쟁채용 > 개방형직위 > 모집공고 게시판의 해당직위 공고에서 온라인 접수(24시간 접수, 마감일은 18시까지)

※ 공고문에 첨부된 「개방형 직위 원서접수 매뉴얼」 참고

※ 방문, 이메일, 우편접수 불가

- 온라인 접수에 대해 궁금한 사항은 전화문의 주시기 바람

※ 개방형 직위 : 044-201-8352, 8358~8359, 국가공무원 채용시스템 : 1800-6634

6. 제출 서류

□ 지원시 제출

1. 응시원서, 이력서, 자기소개서	국가공무원 채용시스템 온라인 양식에 직접 입력 ※ 개인정보 제공 동의는 지원시 별도 절차로 진행됨
2. 근무기간·담당업무 등이 포함된 경력증명서 또는 근무기간·담당업무 등이 포함된 재직증명서 (해당기관의 공식문서임을 증빙할 수 있는 직인 등을 반드시 포함하여 제출)	국가공무원 채용시스템 접수시 첨부 ※ 증빙서류를 제출하지 않은 경력은 경력기간에 포함되지 않음
3. 최종학력 학위증	국가공무원 채용시스템 접수시 첨부 ※ 학위증과 자격증 등은 경력요건 증명을 위해 필요한 경우 제출
4. 자격증 사본, 어학증명서 등 기타 서류	

□ 사후 제출

- 직무수행계획서 1부(첨부양식으로 작성한 후 PDF로 저장하여 제출)
※ 직무수행 계획서는 서류전형 합격자에 한하여 제출
(제출기한 등은 서류전형 합격자 발표시 통보)

□ 서류 제출시 주의사항

- 응시자격요건의 경력산정은 최종시험일(면접시험일) 기준임
- 담당업무 등이 정확하게 기재된 증빙서류를 제출하지 않은 경력은 관련분야 경력에 포함되지 않을 수 있음
※ 경력증명서, 재직증명서 등 적합한 증명서가 아닌 내부 출력자료 등은 증빙서류의 효력을 갖지 않음
- 최종학력 학위증, 경력증명서, 재직증명서, 자격증 등 증빙서류는 별도의 편집 없이 발급상태 그대로 제출함(출신학교명, 생년월일, 주민등록번호는 삭제한 후 위원에게 제공할 예정)
- 과거 다른 직위에 응시하면서 서류를 제출하였더라도, 반드시 모든 서류를 다시 제출하여야 함
- 별도의 안내가 없으면 모든 제출서류는 반드시 공고기간 내에 제출하여야 함

7. 기타 사항

1. 부정한 목적으로 제출서류의 전체 또는 일부를 위조·변조하거나 기재한 사항이 사실과 다를 경우 당해 시험의 무효처리 및 「공무원임용시험령」 제51조에 따른 부정행위자로 처리함
2. 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 추후 허위사실이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
3. 합격자 통지 후에도 신원조회, 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음
4. 중앙선발시험위원회는 응시자 중 적격자가 없다고 결정한 경우에는 임용후보자를 소속장관에게 추천하지 아니할 수 있음

※ 임용후보자를 소속장관에 추천한 후 최종 임용 전까지 임용절차는 해당 기관에서 직접 진행하므로 궁금하신 사항은 해당기관 인사담당자에게 문의바람

5. 「개방형 직위 및 공모 직위의 운영 등에 관한 규정」 제7조 제3항에 따라 소속 장관은 중앙선발시험위원회에서 추천한 임용후보자 중에서 적격자가 없다고 판단한 경우에는 임용하지 아니할 수 있음
 6. 중앙선발시험위원회 심사 후 추천된 자는 관련 규정에 따라 역량평가와 고위공무원 임용심사위원회 심사(고위공무원단 직위의 경우)를 거쳐 개방형 직위에 임용됨
- ※ 역량평가 : 과장급공무원 또는 고위공무원에게 요구되는 기대역할과 직무를 수행하는데 필요한 역량을 갖추고 있는지 실제 업무와 유사한 모의 과제를 통해 평가하는 제도

7. 민간 응시자의 경우, 퇴직 후 원활한 재취업을 위해 임용 시 사전협의 제도를 활용할 수 있음

채용계약 이전에 전문성특수성을 갖춘 인력의 원활한 채용을 위하여 소속기관장이 관할 공직자 윤리위원회와 채용예정직위에 대하여 해당 직위에 채용되는 사람이 퇴직 후 임용 전에 종사하였던 분야에 재취업하는 것으로 협의한 경우, 특별한 사유가 없으면 퇴직 후 취업 승인 가능 (「공직자윤리법 시행령」 제34조제3항제6호 및 제4항제2호)

8. 응시자는 응시자격요건 등을 확인하여 원서를 접수하기 바라며, 응시원서 등의 기재 잘못으로 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오없이 작성하여 주시기 바랍니다
9. 응시원서에 연락 가능한 e-mail 및 휴대전화를 반드시 기재하여 주시고 기타 상세한 내용은 인사혁신처 개방교류과로 문의하거나, 국가공무원 채용시스템 및 인사혁신처 홈페이지(<http://www.mpm.go.kr>)내 공지사항을 참조하시기 바랍니다

※ 연락처 : (접수문의) ☎ 044-201-8352, 8358~8359 (제도문의) ☎ 044-201-8351 (채용시스템문의) ☎ 1800-6634

응시원서 온라인 접수 시 유의사항

- 국가공무원 채용시스템(<https://www.gongmuwon.gosi.kr>)에서 ①회원가입 및 로그인 후
- ②국가공무원 경력경쟁채용 > 개방형직위 > '이력서 등록'에서 이력서 작성완료 후
- ③응시하고자 하는 개방형 직위 공고문에서 지원



- ① 국가공무원 채용시스템 회원가입 후 로그인 > 국가공무원 경력경쟁채용 > 개방형 직위 > 이력서 등록 화면에서 이력서 작성(최하단 '등록완료'버튼 클릭하여 최종 저장 완료까지 해야함)
- ② 이력서 작성 시 근무기간·담당업무 등이 포함된 경력증명서 또는 근무기간·담당업무 등이 포함된 재직증명서를 첨부
 - ※ 경력증명서 등 증빙서류를 제출하지 않은 경력은 경력기간에 포함되지 않음
- ③ 이력서 등록 후 응시하려는 직위 게시글 공고문의 '응시원서 제출하기'버튼을 눌러 지원
 - ※ 개방형직위 > '모집공고'에서 공고문 확인
 - ※ 이력서 등록 후 개방형 직위 응시 절차는 별도로 진행해야 함
- ④ 응시원서 제출 후 개방형직위 > 지원현황에서 증빙서류(경력증명서, 재직증명서 등)가 정확히 첨부되었는지 확인
- ⑤ 제출 후 이력서를 수정하고자 하는 경우
 - － 이력서 관리에서 응시에 사용된 이력서를 수정하면 해당 이력서로 제출한 직위의 응시원서가 모두 수정된 이력서로 자동 반영됨
 - 이력서 수정 후, 지원현황에서 수정사항이 반영되었는지 반드시 확인

2026. 4. 1.

인사혁신처
중앙선발시험위원회

**이하 직무수행계획서는
서류전형 합격자(면접시험 대상자)에
한하여 작성하는 서식입니다.**

[서류전형 단계에서는 제출하지 않음]

직 무 수 행 계 획 서

구 분	내 용
응시 직위	
응시자 성명	
<p>자신의 지식·경험·경력 등과 응시직위와의 관련성을 중심으로</p> <p>①직무에 대한 이해 및 응시 취지</p> <p>②직무수행 방향 및 비전</p> <p>③구체적 실천방안</p> <p>순으로 가급적 1~2장 이내로 자유롭게 기술하여 주십시오(글자크기는 13포인트).</p> <p style="color: red; margin-top: 20px;">* 위 내용은 삭제한 후 작성하시고, PDF로 전환하여 저장후 제출하여 주시기 바랍니다.</p>	